

Pracovný čas a evidencia dochádzky

Termín a miesto konania:

25.10. - 26. 10. 2018, Poradca podnikateľa, M. Rázusa 23A/8336, Žilina

Lektor: JUDr.et Mgr. Jozef Toman, PhD. - Je autorom viacerých kníh o pracovnom práve (napr. Zákonník práce s komentárom – Poradca podnikateľa 2016, Konto pracovného času), prednáša o pracovnom práve, publikuje akademické aj praktické články v oblasti pracovného práva. Od roku 2010 pôsobí na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR a od roku 2011 je riaditeľom odboru zodpovedným za oblasť právnej úpravy pracovnoprávných vzťahov – napr. za Zákonník práce, zákon o minimálnej mzde, zákon o kolektívnom vyjednávaní a podieľal sa na všetkých novelách Zákonníka práce v tomto čase.

Obsah seminára:

• **I. deň**

Pracovný čas a doba odpočinku

- definície, praktické aspekty posudzovania – napr. pracovný čas na pracovnej ceste, pracovný čas a pracovná pohotovosť
- judikatúra súdov (konanie pred Súdny dvorom EÚ)

Dojednanie pracovného času, nadčasu a pracovnej pohotovosti + povinná ochrana u vybraných skupín zamestnancov

- spôsob dojednania (napr. § 43 ods. 2 ZP)
- dojednanie konkrétneho zaradenia do pracovnej zmeny
- ochrana vybraných skupín zamestnancov (§ 164 ZP) – napr. žena starajúca sa o dieťa + prevádzkové dôvody, kedy zamestnávateľ môže odmietnuť

Určovanie pracovného času u zamestnávateľa

- vysvetlenie pojmov: zákonný pracovný čas, ustanovený pracovný čas, určený pracovný čas, skrátený pracovný čas a kratší pracovný čas

Organizácie práce a zmennosť práce – nepretržitá a pretržitá prevádzka a vplyv zmennosti na maximálnu dĺžku pracovného času

- pojem pracovná zmena a práca na zmeny
- systém 2-2-2, 2-2-3
- ranná, odpoľudňajšia a nočná zmena (posúdenie)
- posúdenie, kedy ide o nepretržitú prevádzku, kedy ide o pretržitú prevádzku
- režim prevádzky a režim zamestnanca
- povinnosť zamestnávateľa skrátiť zamestnancovi pracovný čas
- dvojzmenná prevádzka vs. odložený nástup pracovnej zmeny do práce
- pravidelné a striedavé zaraďovanie zamestnancov do rôznych pracovných zmien
- striedanie sa zamestnancov na pracovisku
- plánovanie pracovných zmien

Rozvrhovanie pracovného času – rovnomerné, nerovnomerné a konto pracovného času

- posúdenie, kedy ide o rovnomerné a kedy o nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času
- dlhý a krátky týždeň
- konto pracovného času:
 - spôsob dojednania
 - opakovanie konta, prenos hodín medzi kontami
 - spôsob evidencie +/- hodín pri konte, rolujúce konto
 - konto a dovolenka
 - vrátenie poskytnutej mzdy pri neodpracovaní konta

Pružný pracovný čas

- vymedzenie úsekov základného a voliteľného pracovného času
- povinnosť zabezpečiť, aby pracovná zmena nebola viac ako 12 hodín
- pružný pracovný čas pri pracovnej ceste (praktické problémy spojené s § 89 ZP)
- pružný pracovný čas pri prekážke v práci (§ 143 ZP)

Prestávka v práci

- prestávka v práci vs. rozdelenie pracovnej zmeny
- povinnosť zamestnanca riadiť sa príkazmi zamestnávateľa počas prestávky v práci

Nepretržitý denný odpočinok

- základný a skrátený odpočinok
- skrátenie odpočinku prácou nadčas a pracovnou pohotovosťou

Nepretržitý odpočinok v týždni

- dni pracovného pokoja a sviatky a nariadenie alebo dohodnutie práce v tieto dni
- skrátenie odpočinku z dôvodu práce nadčas a pracovnej pohotovosti
- zákaz maloobchodného predaja – čo je maloobchodný predaj, čo sú práce súvisiace s ním
- začiatok dňa pracovného pokoja pri nočnej zmene

• II. deň

Pracovná pohotovosť

- posúdenie: či je na pracovisku, mimo neho
- posúdenie: či ide o pracovný čas, nadčas, dobu odpočinku
- rozsah a jej dojednanie

Práca nadčas

- výnimočnosť práce nadčas, prechodná a naliehavá zvýšená potreba práce
- dojednanie práce nadčas (možnosť dohody na celom rozsahu, súhlas s výkonom práce nadčas v pracovnej zmluve)
- práca nadčas: mzdové zvýhodnenie, pracovné voľno alebo zohľadnenie v mzde
- rozsah práce nadčas
- nadčas a skrátenie odpočinku a otázka náhradného odpočinku

Nočná práca

- nočná práca vs. nočná zmena
- kto je zamestnanec pracujúci v noci: pravidelná práca, príležitostná práca v noci, nadčas v noci a plnenie povinností zamestnávateľom

Niektoré aspekty pracovného času pri domáckej práci

- rozsah, organizácia a evidencia pracovného času pri domáckej práci, výnimky z ustanovení

Evidencia pracovného času a evidencia dochádzky

- niektoré aspekty § 99 ZP – miesto evidencie, forma evidencie, čas vedenia evidencie

Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a pracovný čas

- rozsah pracovného času, rozsah práce,
- dojednanie trvania dohôd vo väzbe na potrebu práce
- evidencia práce, evidencia pracovného času

Novela Zákonníka práce 2018 a pracovný čas

- zmeny v § 95 a 96 ZP
-

HARMONOGRAM:

I.deň

- 8.30 – 9.00 prezentácia účastníkov školenia
- 9.00 – 11.00 prednáška
- 11.00 – 12.00 obedňajšia prestávka
- 12.00 – 15.00 prednáška spojená s diskusiou

II.deň

- 8.30 – 9.00 prezentácia účastníkov školenia
- 9.00 – 11.00 prednáška
- 11.00 – 12.00 obedňajšia prestávka
- 12.00 – 13.00 prednáška spojená s diskusiou

Cena seminára	bez DPH	s DPH
Členovia SKCú	125 eur	150 eur
Verejnosť	150 eur	180 eur
<i>Cena zahŕňa vstup pre jednu osobu, študijné materiály, obed, občerstvenie.</i>		
Údaje pre platbu:		
Číslo účtu:	SK33 0900 0000 0000 1148 2463	
Variabilný symbol:	2526102018	
Poznámka pre prijímateľa:	meno účastníka	

Prihlásenie:

online na www.skcu.sk, sekcia semináre, on-line prihláška

mailom: skcu@skcu.sk

telefonicky: 0903 478 592, Ing. Tatjana Karešová

Prednášajúci rád zodpovie všetky Vaše otázky. Vzhľadom na to, že účastníci školenia často v praxi riešia komplexné a jedinečné otázky, aj ich analýza si vyžaduje svoj čas. Zároveň aj iní účastníci by radi profitovali z odpovede, ktorá je už súčasťou podkladov. Z tohto hľadiska možno poslať na e-mail: jozefromanprednasky@gmail.com konkrétne otázky, ktoré budú zodpovedané buď v rámci jednotlivých okruhov alebo na konci prednášky.