

Dohody o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru

Termín a miesto konania:

19. 11. 2019 – hotel Saffron, Školská 5, Bratislava

Lektor: JUDr.et Mgr. Jozef Toman, PhD.- Je autorom viacerých kníh o pracovnom práve (napr. Zákonník práce s komentárom – Poradca podnikateľa 2016, Konto pracovného času), prednáša o pracovnom práve, publikuje akademické aj praktické články v oblasti pracovného práva. Od roku 2010 pôsobí na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR a od roku 2011 je riaditeľom odboru zodpovedným za oblasť právnej úpravy pracovnoprávných vzťahov – napr. za Zákonník práce, zákon o minimálnej mzde, zákon o kolektívnom vyjednávaní a podieľal sa na všetkých novelách Zákonníka práce v tomto čase.

Obsah seminára:

Uzatvorenie dohody podľa Zákonníka práce alebo postup podľa osobitných predpisov, uzatvorenie dohody alebo uzatvorenie pracovnej zmluvy

- dohody a závislá práca, voľba medzi dohodou a zmluvou o dielo (podľa autorského zákona, Občianskeho zákonníka),
- obmedzenie uzatvárania dohôd na činnosti, ktoré sú predmetom ochrany podľa autorského zákona (§ 223 ods. 4 ZP),
- pravidelná práca verzus príležitostná činnosť (§ 223 ods. 1 ZP).

Rozdiely medzi dohodou o pracovnej činnosti a dohodou o vykonaní práce

- druhy dohôd a rozdiely v ich používaní – stručná charakteristika (§ 223 ods. 1 ZP),
- kedy možno použiť dohody o pracovnej činnosti a kedy dohodu o vykonaní práce?
- príležitostná činnosť vymedzená druhom práce verzus práca vymedzená výsledkom,
- právne následky uzatvorenia dohody v rozpore so zákonom alebo nesprávne vybranej dohody,
- rozhodnutia súdov SR: uzatváranie dohôd o vykonaní práce namiesto dohôd o pracovnej činnosti na druhovo určené činnosti, uzatvorenie dohody namiesto pracovnej zmluvy, neplatné uzatvorenie dohody, vznik faktického pracovnoprávneho vzťahu, bezdôvodné obohatenie a jeho vydanie.

Výnimočnosť uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

- zásada výnimočného uzatvárania dohôd (§ 223 ods. 1 ZP), posúdenie výnimočnosti v praxi,
- praktické dôsledky nedodržania zásady výnimočnosti: rozhodnutia inšpekcie práce, súdov SR, pokuta za nedodržanie zásady výnimočnosti.

Súbeh pracovnoprávných vzťahov u zamestnávateľa

- uzatvorenie dvoch dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa a u rôznych zamestnávateľov,
- súbeh pracovného pomeru a dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Aplikácia ustanovení Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

- príklady aplikovania vybraných ustanovení Občianskeho zákonníka na dohody: počítanie lehôt, premlčanie a pod.,

- príklady aplikovania vybraných ustanovení Zákonníka práce na dohody: prvá časť Zákonníka práce (napr. dohoda o hmotnej zodpovednosti, preklúzia, doba), ďalšie ustanovenia.

Založenie a vznik pracovnoprávneho vzťahu na dohodu, práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca (§ 224 ZP)

- okamih dojednania dohody a deň nástupu do práce, predzmluvné vzťahy,
- povinnosť pridelovania práce na dohodu,
- zákaz zvýhodnenia zamestnancov na dohodu v porovnaní so zamestnancami v pracovnom pomere [§ 224 ods. 2 písm. c) ZP] + rozhodnutie súdu.

Dohoda o vykonaní práce (§ 226 ZP)

- charakteristika dohody o vykonaní práce,
- forma a podstatné náležitosti dohody o vykonaní práce,
- vymedzenie výsledku v dohode o vykonaní práce,
- ďalšie náležitosti dohody o vykonaní práce,
- zmena dohody o vykonaní práce,
- skončenie dohody o vykonaní práce (praktické problémy so skončením DoVP výpoveďou).

Dohoda o pracovnej činnosti (§ 228a ZP)

- charakteristika dohody o pracovnej činnosti,
- forma a podstatné náležitosti dohody o pracovnej činnosti,
- vymedzenie druhovo určenej činnosti v dohode o pracovnej činnosti,
- ďalšie náležitosti dohody o pracovnej činnosti (napr. miesto výkonu práce),
- zmena dohody o pracovnej činnosti,
- skončenie dohody o pracovnej činnosti.

Dohoda o brigádnickej práci študentov (§ 227 a § 228 ZP)

- charakteristika DoBPŠ,
- forma a podstatné náležitosti DoBPŠ, doklad o štatúte žiaka/študenta,
- prax: štatút žiaka/študenta – problémy s jeho posúdením a možnosťou uzatvorenia dohody po skončení strednej školy a medzi bakalárskym a magisterským štúdiom,
- ďalšie náležitosti DoBPŠ (napr. miesto výkonu práce),
- zmena DoBPŠ,
- skončenie DoBPŠ.

Pracovný čas pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

- pojmy: „pracovný čas“, „doba odpočinku“,
- dojednanie a dĺžka pracovného času, otázka „rozvrhovania pracovného času“ pri dohodách,
- doby odpočinku: prestávka v práci, nepretržitý denný odpočinok, nepretržitý týždenný odpočinok,
- zákaz práce nadčas a pracovnej pohotovosti,
- nočná práca a posúdenie spôsobilosti na nočnú prácu,
- vedenie evidencie pracovného času a vykonanej práce pri dohodách.

Dovolenka pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

- možnosť priznania dovolenky pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- spôsob úpravy dovolenky pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Prekážky v práci pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

- ospravedlnenie neprítomnosti zamestnanca v práci,
- poskytnutie neplateného voľna zamestnancovi,
- oznamovanie a preukázanie neprítomnosti v práci zamestnancom.

Odmeňovanie pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

- pojmy: „odmena“, „zložka odmeny“, minimálna mzda/minimálne mzdové nároky a dohody,
- príplatky a dohody (nočná práca, sobota, nedeľa, sviatok),
- splatnosť a vyplatenie odmeny, výplatná páska,
- potvrdenie o zrážkach z odmeny.

K ďalším otázkam pri dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

- zodpovednosť za škodu zamestnanca a zamestnávateľa (hmotná zodpovednosť, zverenie vecí na písomné potvrdenie) (§ 225 ZP),
- stravovanie zamestnancov na dohodu (§ 152 ZP),
- vzdelávanie zamestnancov na dohodu,
- sociálny fond a zamestnanci na dohodu,
- pracovná cesta zamestnanca na dohodu.

Pozn.: poklady, ktoré sa poskytnú k prednáške, pokryjú všetky okruhy bez ohľadu na to, či sa na prednáške stihnú prebrať všetky otázky

HARMONOGRAM:

8.30 hod. – 9.00 hod. prezentácia účastníkov školenia
9.00 hod. – 11.00 hod. prednáška
11.00 hod. – 12.00 hod. obedňajšia prestávka
12.00 hod. – 15.00 hod. prednáška spojená s diskusiou

Cena seminára	bez DPH	s DPH
Členovia SKCÚ	60 eur	72 eur
Verejnosť	80 eur	96 eur
<i>Cena zahŕňa vstup pre jednu osobu, študijné materiály, obed, občerstvenie.</i>		
Údaje pre platbu:		
Číslo účtu:	SK33 0900 0000 0000 1148 2463	
Variabilný symbol:	19112019	
Poznámka pre prijímateľa:	meno účastníka	

Prihlásenie:

online na www.skcu.sk, sekcia semináre, on-line prihláška

mailom: skcu@skcu.sk

telefonicky: 0903 478 592, Ing. Tatjana Karešová